

Thème 1 - Mobilisation / Motivation

Question de gestion 3 :

Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?

Chapitre 5 : La rémunération du travail et ses enjeux

- Objectifs :
- Justifier les éléments d'une rémunération conforme au cadre réglementaire ;
 - Repérer les composantes d'une rémunération individualisée et en identifier les intérêts et les limites ;
 - Argumenter dans quelle mesure la rémunération peut être ou non un levier de mobilisation et un facteur de motivation;
 - Recenser les difficultés de mesure de la performance personnelle et du « mérite »

- Notions :
- La reconnaissance du travail par la rémunération :**
- Individualisation de la rémunération : primes individuelles et collectives, modulation personnelle, avantages particuliers.
 - Intéressement, participation, épargne salariale.

1. Les composantes de la rémunération

Comprendre le bulletin de paie (vidéo)

<https://www.youtube.com/watch?v=3y8U4cHsBPQ>

- De quels éléments est composée la rémunération brute ?
- Lesquels de ces éléments sont imposables ?
- Quels sont les différents modes de rémunération ?
- Calculez la rémunération mensuelle d'un salarié payé 15 € de l'heure.
- Dans quelle profession pratique-t-on en règle générale la rémunération variable ?

Politique de rémunération et facteurs de motivation (vidéo)

<https://www.youtube.com/watch?v=UOChlufjH5Q>

- Quels sont les objectifs de la politique de rémunération ?
- Quelles sont les contraintes d'une politique de rémunération ?

Thème 1 - Mobilisation / Motivation

Question de gestion 3 :

Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?

- Citez les composantes de la rémunération

- Dans quelle mesure la rémunération variable est une source de motivation ?

Le SMIC :

Consultez la fiche pratique sur le Salaire minimum de croissance (Smic) sur le site :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2300>

- Notez le montant actuel du SMIC :

	Brut	Net
Taux horaire		
Montant mensuel		
Montant annuel		

Consultez la page "Smic 2019 : montant mensuel du Smic" (y compris la vidéo d'Eric Roig) :

<http://droit-finances.commentcamarche.net/faq/3567-smic-2017-montant-mensuel-du-smic>

- Quelle a été l'évolution du SMIC mensuel (brut) entre 2010 et 2019 (en valeur absolue et relative) ?
- valeur absolue :
- valeur relative :

 - Comment est revalorisé le SMIC en général ?

- Le mouvement des gilets jaunes a-t-il contribué à augmenter le SMIC en 2019 ?

- Dans quels cas un salarié peut percevoir moins que le SMIC ?

- Qu'est-ce que le « Minimum garanti » ? :

Thème 1 - Mobilisation / Motivation

Question de gestion 3 :

Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?

- Recherchez son montant actuel.

- Quelles sont les règles applicables pour un salarié mineur ?

- Quelles primes faut-il inclure dans le calcul du SMIC ?
 - prime de la productivité
 - des heures supplémentaires
 - prime de transport
 - avantages en nature
 - prime de vacances mensualisée
 - prime d'intéressement
- Que risque un employeur qui verse des salaires inférieurs au SMIC ?

Salaire net /brut :

<https://droit-finances.commentcamarche.com/faq/4949-calcul-du-salaire-brut-en-net-et-net-en-brut-simulation-2019>

- Quelle est la règle à appliquer pour passer du salaire brut au salaire net ?

- Calculez le salaire net qui correspond au brut suivant :
 - 1800 € :
 - 3000 € :
 - 4200 € :
 -
- A quoi correspond cette différence ?

Salaire moyen :

<https://www.salairemoyen.com/>

- Trouvez le montant du salaire moyen de l'assistant administratif :

- Est-il identique pour les hommes et pour les femmes ?

- Quelle est la répartition par sexe pour ce type de poste ?

- Quel est le type de contrat proposé majoritairement pour ce poste ?

Thème 1 - Mobilisation / Motivation

Question de gestion 3 :

Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?

2. La rémunération individualisée

Des petites annonces bien différentes

Commercial(e) H/F

Profil : Commercial(e) animé(e) par le goût du challenge, vous recherchez le dépassement des objectifs et vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel. Dynamique et rigoureux/-euse, vous savez travailler en équipe et de manière autonome.

Salaire : 2 000 euros brut/mois + part variable importante (en fonction de l'atteinte des objectifs trimestriels) + commission mensuelle de 10 % sur la marge dégagée sur vos ventes directes + voiture de fonction + ordinateur + téléphone portable.

Secrétaire H/F

Recherche un(e) secrétaire pour le service « Relation Client ».

Missions

Gérer le personnel du service dans le cadre administratif, préparer les plans d'intégration et de formation des collaborateurs, gérer et mettre à jour les fiches de poste des collaborateurs, etc.

Salaire

Salaire mensuel brut : 2 126 € × 13 mois

- Quelle différence faites-vous entre ces deux offres d'emploi du point de vue de la rémunération ?
- Laquelle récompense mieux les performances personnelles ?

Comment réussir la mise en place d'une politique de rémunération variable dans votre entreprise ?

<https://www.youtube.com/watch?v=jlhibbPu-QA>

- Présentez les grandes tendances actuelles dans la politique de rémunération variable.
- Quelles sont les étapes de la mise en place d'un système de rémunération variable motivant ?
- Quels secteurs d'activité utilisent prioritairement la rémunération variable ?
- Dans quelle mesure le numérique peut-il servir la mise en place de ce type de rémunération ?

Thème 1 - Mobilisation / Motivation

Question de gestion 3 :

Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?

Enquête sur la rémunération variable en France – édition 2019

<https://www.les-salaires.com/enquetes-de-remunerations/enquete-de-la-remuneration-variable-en-france-edition-2019/>

- Quelle est la proportion des salariés bénéficiant de la rémunération variable directe ?
- Combien de dispositifs de la rémunération variable directe utilise-t-on en moyenne ?
- Quelles catégories de managers sont-elles le plus concernées par la rémunération variable directe ? Lesquelles sont le moins ?

3. La reconnaissance du travail par la rémunération collective

Intéressement versus participation

<http://epargne-salariale.comprendrechoisir.com/comprendre/participation-et-interessement>

	Participation	Intéressement
Finalité		
Obligation		
Moment déclenchant le paiement		
Mode de rémunération		
Fiscalité		
Sanctions possibles		
Points communs		

- Quel est l'avantage de ces deux outils :
 - o Pour le salarié :
 - o Pour l'organisation :

Thème 1 - Mobilisation / Motivation

Question de gestion 3 :

Comment passer de la rémunération à la reconnaissance de l'individu au travail ?

Epargne salariale :

<http://www.lafinancepourtous.com/Outils/Mediatheque/Videotheque/Tout-bien-compte/L-epargne-salariale>

- Citez les plans d'épargne salariale les plus répandus

- Quelle sont les avantages de l'épargne salariale

- Quelles en sont les contraintes :

- Quels sont les choix d'investissement possibles ?

- Quelles sont les différences entre PEE et PERCO?

La politique de rémunération globale chez Nespresso (vidéo)

https://youtu.be/I_GERfDRAok?t=183

- Présentez les éléments de la rémunération globale chez Nespresso

- Comment est revalorisé la rémunération des salariés ?